求職者等へのハラスメントの防止に関する対応方針

国立研究開発法人海洋研究開発機構（以下「機構」という。）は、海洋に関する基盤的研究開発等を担う研究機関として、すべての人の人権と個人の尊厳を尊重することを基本姿勢としています。機構では、採用選考やインターンシップ、研究実習等に参加される皆様（以下「求職者等」という。）が、安心・安全な環境で自己の能力を発揮できるよう、求職者等に対するハラスメントを一切容認いたしません。

1. 基本姿勢

機構のすべての役職員等（採用選考に関わる面接官及びリクルーター、インターンシップの対応者、研究受入れに関わる研究者等、並びにこれらに限らない全ての役職員等（以下「役職員等」という。））は、求職者等とのあらゆる接触において、誠実かつ適正に対応します。求職者等の意に反する性的な言動や、立場を利用した不適切な言動・要求は、理由の如何を問わず厳しく禁止します。

2. 求職活動等における遵守事項（行為の禁止例）

機構の役職員等は、選考・面談・実習等の機会において、以下の行為を行いません。

- 性別、容姿、思想・信条、交際関係や家族に関する個人的な質問
- 性的な話題やプライベートに関する過度な介入
- 私的な食事、飲み会等個人的な交流、性的な関係を求める行為
- 個人の SNS アカウントや私的な連絡先（LINE や個人のメールアドレス等）を求める行為
- 公用の会議室や指定された面談場所以外での個別面談
- 内定や選考通過と引き換えに私的な交際や条件を求める行為
- 他の大学・研究機関・企業等の選考辞退を不当に強要する行為
- 威圧的な態度や、相手の人格を否定するような不適切な言動

3. 求職者等のハラスメント相談窓口

選考過程、インターンシップ、研究室訪問等において、上記のような行為を受けた場合、または違和感や不安を感じた場合は、決して一人で抱え込まず、以下の専用窓口までご相談ください。

- **対応部署と連絡先：**

  ①人事部職員課（ハラスメント相談担当）

  メールアドレス：soudan@jamstec.go.jp

  ②研究インテグリティ・コンプライアンス室（ハラスメント相談担当）

  メールアドレス：recruit-harassment@jamstec.go.jp

  ③都道府県労働局雇用環境・均等部（室）

4. 相談者の保護と厳正な対応

ハラスメントに関する相談や通報がなされた際、相談者が安心して対処できるよう厳重な保護体制を整えるとともに、事実関係の調査から適切な対処まで厳正かつ公正に対応いたします。

- **不利益取扱いの禁止**

  相談や通報を行ったこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考やインターンシップの受け入れ等において不利な取扱いをすることは一切ありません。

- **プライバシーの厳守**

  相談者の個人情報および相談内容に関するプライバシーは厳重に保護されます。

- **事実確認と公正な対処**

  ご相談内容について迅速かつ公正に事実確認を行い、不適切な行為が確認された場合は、機構の規程に基づき厳正な処分を行います。

令和 8 年 10 月 1 日

国立研究開発法人海洋研究開発機構