

独立行政法人 海洋研究開発機構の役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 平成18年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

役員を担当業務の実績に係る評価及び中期計画の達成度又は実施状況を客観的評価に基づいて報酬を反映させるべく、役員に支給される給与の期末特別手当については、文部科学省独立行政法人評価委員会が行う業績評価の結果及び担当業務に対する貢献度等を対象として、その額の100分の10の範囲内で増額又は減額することができることとしている。

② 役員報酬基準の改定内容

|         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 法人の長    | ①本給を6.7%引き下げ<br>②特別調整手当を特別地域手当と名称を変更 |
| 理事      | ①本給を6.7%引き下げ<br>②特別調整手当を特別地域手当と名称を変更 |
| 理事(非常勤) | 該当者なし                                |
| 監事      | ①本給を6.7%引き下げ<br>②特別調整手当を特別地域手当と名称を変更 |
| 監事(非常勤) | 改定なし                                 |

2 役員の報酬等の支給状況

| 役名                  | 平成18年度年間報酬等の総額 |              |              |                                | 就任・退任の状況 |  |
|---------------------|----------------|--------------|--------------|--------------------------------|----------|--|
|                     | 報酬(給与)         | 賞与           | その他(内容)      | 就任                             | 退任       |  |
| 法人の長                | 千円<br>20,083   | 千円<br>13,135 | 千円<br>5,722  | 千円<br>1,226 (特別調整)             |          |  |
| 理事<br>(3人)          | 千円<br>45,480   | 千円<br>29,808 | 千円<br>11,692 | 千円<br>2,981 (特別調整)<br>999 (通勤) | 4月1日1人   |  |
| 理事<br>(非常勤)<br>(0人) |                |              |              | ( )                            |          |  |
| 監事<br>(1人)          | 千円<br>12,141   | 千円<br>8,520  | 千円<br>2,466  | 千円<br>852 (特別調整)<br>303 (通勤)   | 4月1日1人   |  |
| 監事<br>(非常勤)<br>(1人) | 千円<br>1,188    | 千円<br>1,188  |              | ( )                            |          |  |

注:「特別調整手当」とは、民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に在勤する役員に支給されているものである。

3 役員の退職手当の支給状況(平成18年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分           | 支給額(総額)<br>千円 | 法人での在職期間<br>年 月 |   | 退職年月日    | 業績勘案率 | 摘 要                              |
|--------------|---------------|-----------------|---|----------|-------|----------------------------------|
| 法人の長         |               |                 |   |          |       | 該当者なし                            |
| 理事A          | 2,670         | 2               | 0 | H18.3.31 | 1.0   | 評価委員会による業績評価の結果に基づき、左記業績勘案率により支給 |
| 理事A<br>(非常勤) |               |                 |   |          |       | 該当者なし                            |
| 監事A          | 2,280         | 2               | 0 | H18.3.31 | 1.0   | 評価委員会による業績評価の結果に基づき、左記業績勘案率により支給 |
| 監事A<br>(非常勤) |               |                 |   |          |       | 該当者なし                            |

注:「摘要」欄には、独立行政法人評価委員会による業績の評価等、退職手当支給額の決定に至った事由を記入する。

## II 職員給与について

### 1 職員給与についての基本方針に関する事項

#### ① 人件費管理の基本方針

業務運営の効率的、効果的推進のために、優秀な人材の確保、適切な配置、資質の向上を目指し、各事業の遂行に必要とされる人員配置計画を定め、適切な職員の配置を行い、人件費の管理を行っている。

#### ② 職員給与決定の基本方針

##### ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

中期計画に定める人件費算定ルールにより算出される総額を踏まえつつ、業務の実績を考慮し、かつ、社会一般の情勢に適合したものとなるよう定める。

##### イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

勤務評定の結果に基づき、特別昇給や昇格に伴う本給号俸の調整による反映等を実施しているところであるが、今後、より一層その趣旨を反映したものとなるような人事制度の改革を検討している。

[能率、勤務成績が反映される給与の内容]

| 給与種目 | 制度の内容                      |
|------|----------------------------|
| 本給   | 成績優秀者に対し、最大4号俸の特別昇給及び昇格の実施 |
|      |                            |

##### ウ 平成18年度における給与制度の主な改正点

- ・役職手当について、本給月額に定率を乗じて支給している定率制を廃止し、職責に応じた定額制の実施
- ・研究手当について、本給月額に定率(10%)を乗じて支給している定額制を廃止し、2種類の定額制の実施

### 2 職員給与の支給状況

#### ① 職種別支給状況

(一般職員)

| 区分    | 人員  | 平均年齢 | 平成18年度の年間給与額(平均) |       |        |       |
|-------|-----|------|------------------|-------|--------|-------|
|       |     |      | 総額               | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与  |
| 常勤職員  | 258 | 43.1 | 7,887            | 5,577 | 92     | 2,310 |
| 事務・技術 | 132 | 43.1 | 7,985            | 5,625 | 125    | 2,360 |
| 研究職種  | 72  | 41.5 | 7,980            | 5,655 | 102    | 2,325 |
| 船員職種  | 54  | 45.1 | 7,525            | 5,360 | 0      | 2,165 |
| 在外職員  | 1   |      |                  |       |        |       |

注:当該法人における在外職員は1名のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから記載を省略した。

|            |       |   |    |    |    |    |
|------------|-------|---|----|----|----|----|
| 任期付職員      | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|            | 該当者なし |   |    |    |    |    |
| 事務・技術      | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 研究職種       | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 船員職種       | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| ポストドク研究員   | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| スタッフアシスタント | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

|       |       |   |    |    |    |    |
|-------|-------|---|----|----|----|----|
| 再任用職員 | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|       | 該当者なし |   |    |    |    |    |
| 事務・技術 | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 研究職種  | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |

注：医療職種、教育職種について、表示を省略している。また、非常勤職員がないため記載を省略した。

(年俸制職員)

| 区分    | 人員    | 平均年齢 | 平成18年度の年間給与額(平均) |       |        |      |
|-------|-------|------|------------------|-------|--------|------|
|       |       |      | 総額               | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
| 常勤職員  | 人     | 歳    | 千円               | 千円    | 千円     | 千円   |
|       | 該当者なし |      |                  |       |        |      |
| 事務・技術 | 人     | 歳    | 千円               | 千円    | 千円     | 千円   |
| 研究職種  | 人     | 歳    | 千円               | 千円    | 千円     | 千円   |
| 船員職種  | 人     | 歳    | 千円               | 千円    | 千円     | 千円   |

|      |       |   |    |    |    |    |
|------|-------|---|----|----|----|----|
| 在外職員 | 人     | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
|      | 該当者なし |   |    |    |    |    |

|            |     |      |       |       |     |       |
|------------|-----|------|-------|-------|-----|-------|
| 任期付職員      | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 467 | 38.1 | 5,707 | 5,627 | 107 | 80    |
| 事務・技術      | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 81  | 40.5 | 6,200 | 6,200 | 146 | 0     |
| 研究職種       | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 221 | 38.7 | 7,047 | 7,047 | 107 | 0     |
| 船員職種       | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 23  | 34.1 | 5,672 | 4,052 | 0   | 1,620 |
| ポストドク研究員   | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 40  | 31.8 | 4,910 | 4,910 | 55  | 0     |
| スタッフアシスタント | 人   | 歳    | 千円    | 千円    | 千円  | 千円    |
|            | 102 | 38.5 | 2,731 | 2,731 | 119 | 0     |

|       |    |      |        |        |     |    |
|-------|----|------|--------|--------|-----|----|
| 再任用職員 | 人  | 歳    | 千円     | 千円     | 千円  | 千円 |
|       | 11 | 63.6 | 10,768 | 10,768 | 200 | 0  |
| 事務・技術 | 人  | 歳    | 千円     | 千円     | 千円  | 千円 |
|       | 4  | 62.0 | 11,085 | 11,085 | 246 | 0  |
| 研究職種  | 人  | 歳    | 千円     | 千円     | 千円  | 千円 |
|       | 7  | 64.5 | 10,587 | 10,587 | 174 | 0  |

注：医療職種、教育職種について、表示を省略している。また、非常勤職員がないため記載を省略した。

② 年間給与の分布状況(事務・技術職員/研究職員)[在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、⑤まで同じ]

注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、⑤まで同じ。

別表1参照  
(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位    | 平均     | 四分位    |
|-------------|----|------|--------|--------|--------|
|             |    |      | 第1分位   |        | 第3分位   |
| 本部部长        | 12 | 55.0 | 11,962 | 12,722 | 12,861 |
| 本部課長        | 33 | 50.7 | 10,053 | 10,409 | 10,788 |
| 本部課長補佐      | 22 | 47.6 | 7,911  | 8,367  | 8,914  |
| 本部係長        | 42 | 39.0 | 5,717  | 6,202  | 6,602  |
| 本部係員        | 23 | 28.9 | 3,944  | 4,212  | 4,385  |

別表2参照  
(研究職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位    | 平均     | 四分位    |
|-------------|----|------|--------|--------|--------|
|             |    |      | 第1分位   |        | 第3分位   |
| 本部研究部長      | 5  | 55.1 | 12,502 | 12,422 | 12,704 |
| 本部研究課長      | 7  | 50.8 | 9,535  | 10,590 | 11,653 |
| 本部研究課長補佐    | 21 | 42.7 | 7,733  | 8,161  | 8,542  |
| 本部主任研究員     | 37 | 37.7 | 6,415  | 6,724  | 7,013  |
| 本部研究員       | 2  |      |        |        |        |

注:本部研究員2名のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから、平均年齢以下の事項は記載しない。

③ 職級別在職状況等(平成19年4月1日現在)(事務・技術職員/研究職員)

(事務・研究職員)

| 区分            | 計   | 7級                    | 6級                   | 5級                  | 4級                  | 3級                  | 2級                  | 1級          |
|---------------|-----|-----------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| 標準的な職位        |     | 部長                    | 課長                   | 課長代理                | 係長                  | 係長<br>係員            | 係員                  | 係員          |
| 人員<br>(割合)    | 132 | 12<br>(9.1)           | 33<br>(25.0)         | 22<br>(16.7)        | 31<br>(23.5)        | 21<br>(15.9)        | 13<br>(9.8)         | 該当なし<br>( ) |
| 年齢(最高～最低)     |     | 59<br>∩<br>50         | 55<br>∩<br>44        | 59<br>∩<br>40       | 55<br>∩<br>34       | 48<br>∩<br>28       | 29<br>∩<br>25       | ∩           |
| 所定内給与額(最高～最低) |     | 9,414<br>∩<br>7,744   | 8,515<br>∩<br>5,606  | 6,862<br>∩<br>4,676 | 5,888<br>∩<br>3,931 | 4,505<br>∩<br>2,970 | 3,089<br>∩<br>2,451 | ∩           |
| 年間給与額(最高～最低)  |     | 14,363<br>∩<br>11,247 | 12,234<br>∩<br>7,865 | 9,426<br>∩<br>6,620 | 8,335<br>∩<br>5,565 | 6,378<br>∩<br>4,146 | 4,309<br>∩<br>3,421 | ∩           |

## (研究職員)

| 区分            | 計       | 7級                          | 6級                         | 5級                        | 4級                        | 3級                        | 2級      | 1級        |
|---------------|---------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------|-----------|
| 標準的な職位        |         | 研究部長                        | 研究課長                       | 研究課長補佐                    | 主任研究員                     | 研究員                       | 研究員     | 研究員       |
| 人員<br>(割合)    | 72<br>人 | 5<br>人<br>(6.9)             | 6<br>人<br>(8.3)            | 21<br>人<br>(29.2)         | 28<br>人<br>(38.9)         | 12<br>人<br>(16.7)         | 1<br>人  | 該当なし<br>人 |
| 年齢(最高～最低)     |         | 59<br>～<br>51<br>歳          | 59<br>～<br>45<br>歳         | 46<br>～<br>38<br>歳        | 43<br>～<br>34<br>歳        | 37<br>～<br>31<br>歳        | ～<br>歳  | ～<br>歳    |
| 所定内給与額(最高～最低) |         | 8,939<br>～<br>7,664<br>千円   | 8,089<br>～<br>6,685<br>千円  | 6,397<br>～<br>5,407<br>千円 | 5,425<br>～<br>4,471<br>千円 | 4,780<br>～<br>3,845<br>千円 | ～<br>千円 | ～<br>千円   |
| 年間給与額(最高～最低)  |         | 13,264<br>～<br>11,116<br>千円 | 11,735<br>～<br>9,535<br>千円 | 9,015<br>～<br>7,567<br>千円 | 7,640<br>～<br>6,299<br>千円 | 6,742<br>～<br>5,358<br>千円 | ～<br>千円 | ～<br>千円   |

注: 当該法人における研究職員の2級は1名のため、当該個人に関する情報が特定される恐れがあることから記載を省略した。

## ④ 賞与(平成18年度)における査定部分の比率(事務・技術職員/研究職員)

## (事務・技術職員)

| 区分   | 夏季(6月)              | 冬季(12月) | 計    |      |
|------|---------------------|---------|------|------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)         | 100%    | 100% | 100% |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | ～%      | ～%   | ～%   |
|      | 最高～最低               | ～       | ～    | ～    |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)         | 100%    | 100% | 100% |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | ～%      | ～%   | ～%   |
|      | 最高～最低               | ～       | ～    | ～    |

## (研究職員)

| 区分   | 夏季(6月)              | 冬季(12月) | 計    |      |
|------|---------------------|---------|------|------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当)         | 100%    | 100% | 100% |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | ～%      | ～%   | ～%   |
|      | 最高～最低               | ～       | ～    | ～    |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当)         | 100%    | 100% | 100% |
|      | 査定支給分(勤勉相当)<br>(平均) | ～%      | ～%   | ～%   |
|      | 最高～最低               | ～       | ～    | ～    |

⑤ 職員と国家公務員及び他の独立行政法人との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員/研究職員)  
(ただし、在外職員、任期付職員を除く。)

(事務・技術職員)

|                |       |
|----------------|-------|
| 対国家公務員(行政職(一)) | 118.0 |
| 対全法人           | 109.8 |

(研究職員)

|                |      |
|----------------|------|
| 対国家公務員(行政職(一)) | 98.6 |
| 対全法人           | 95.9 |

給与水準の比較指標について参考となる事項

- 1 当機構の事務・技術職員における対国家公務員指数が高い(110を超える)理由
  - (1) 当機構の事務組織は、高度な知識を有する研究者と一体となり業務を迅速かつ的確に遂行するため、高度な専門性と能力が求められている。このため、学歴が大卒以上の者を中心に採用しており、国と比較して大卒以上の比率が非常に高い。今回の事務・技術職位のラスパイレス指数は118.0であるが、学歴別の対国家公務員指数においては113.2と4.8下がっている。  
(地域別では119.2 地域学歴別では117.3となっている。)
  - (2) 当機構の前身である海洋科学技術センターの設立時から、職員の給与水準については、人材確保の困難性、身分の不安定さ、退職年金と厚生年金の格差、福利厚生面での格差などの要因から国家公務員に対して高い給与ベースとなっていたと考えられる。海洋科学技術センターとしての設立後の給与改定については、国家公務員と同様、人事院勧告に準じた給与改定を行っており、関係資料を基に財務省と協議の上、主務大臣の認可を受けていた。現在の当機構の給与水準は、これらの経緯を経て決定されており、法人の業務の性質等事情を考慮された上、決定されたものであると認識している。以上のことから、現時点での給与水準も国家公務員に比べ15%程度給与ベースが高くなっている結果を反映している。
2. 当機構の研究職員における対国家公務員指数が昨年に比べ上がっている理由
  - (1) 研究職員の対国家公務員指数が上がっている要因としては、研究職員の新規採用を行っていないことから、年齢構成が高齢化したことにより、対国家公務員指数を押し上げることとなった。

### III 総人件費について

| 区 分                 | 当年度<br>(平成18年度) | 前年度<br>(平成17年度) | 比較増△減    |        | 中期目標期間開始時(平成<br>17年度)からの増△減 |
|---------------------|-----------------|-----------------|----------|--------|-----------------------------|
|                     | 千円              | 千円              | 千円       | (%)    | 千円 (%)                      |
| 給与、報酬等支給総額<br>(A)   | 6,906,403       | 7,000,576       | △ 94,173 | △ 1.3  | 同左 ( )                      |
| 退職手当支給額<br>(B)      | 145,284         | 186,854         | △ 41,570 | △ 22.2 | 同左 ( )                      |
| 非常勤役職員等給与<br>(C)    | 325,543         | 227,554         | 97,989   | 43.1   | 同左 ( )                      |
| 福利厚生費<br>(D)        | 1,510,336       | 1,487,169       | 23,167   | 1.6    | 同左 ( )                      |
| 最広義人件費<br>(A+B+C+D) | 8,887,566       | 8,902,153       | △ 14,587 | △ 0.2  | 同左 ( )                      |

#### 総人件費について参考となる事項

##### ①給与、報酬等支給総額及び最広義人件費について

| 区分       | 対前年比  |
|----------|-------|
| 給与、報酬等支給 | 1.3%減 |
| 最広義人件費   | 0.2%減 |

##### ○人件費の増減分析

- ・給与、報酬等支給総額が前年に比べ97,143千円減額に成っている主な理由としては、中長期計画において設定した人件費削減目標を守るため、新規採用の抑制を図るなどしたためである。
- ・退職手当の支給額は退職者数の減少により41,570千円減額となった。
- ・一方、非常勤役職員等給与は派遣職員等の人数増加により97,989千円増額、福利厚生費は法定福利費の保険料率の上昇により23,167千円の増額となった。
- ・上記の理由により、最広義人件費は昨年比14,587千円の減額となった。

##### ○人件費削減の取組の状況(予定のものを含む。)

- i 主務大臣が中期目標においてしめした人件費削減の取組に関する事項  
「行政改革の重要方針」(平成17年12月24日閣議決定)を踏まえ、平成18年度以降の5年間で国家公務員に準じた人件費削減を行うとともに、役職員の給与に関し、国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しを図る。
- ii 中期計画において設定した削減目標、国家公務員の給与構造改革を踏まえた見直しの方針  
平成22年度までに平成17年度と比較し5%以上削減する。そのため、今中期目標期間の最終年度である平成20年度において対象となる人件費については、平成17年度において対象となる人件費と比較し、概ね3%の削減を図る。ただし、今後の人事院勧告を踏まえた給与改定分については削減対象から除く。国家公務員の給与構造改革を踏まえた給与体系の見直しとして、中高年層の給与引き下げ幅を大きくし、年功カーブのフラット化を図り、また、職務内容、経歴、勤務状況等を勘案し、管理職員手当等の見直しを図る。

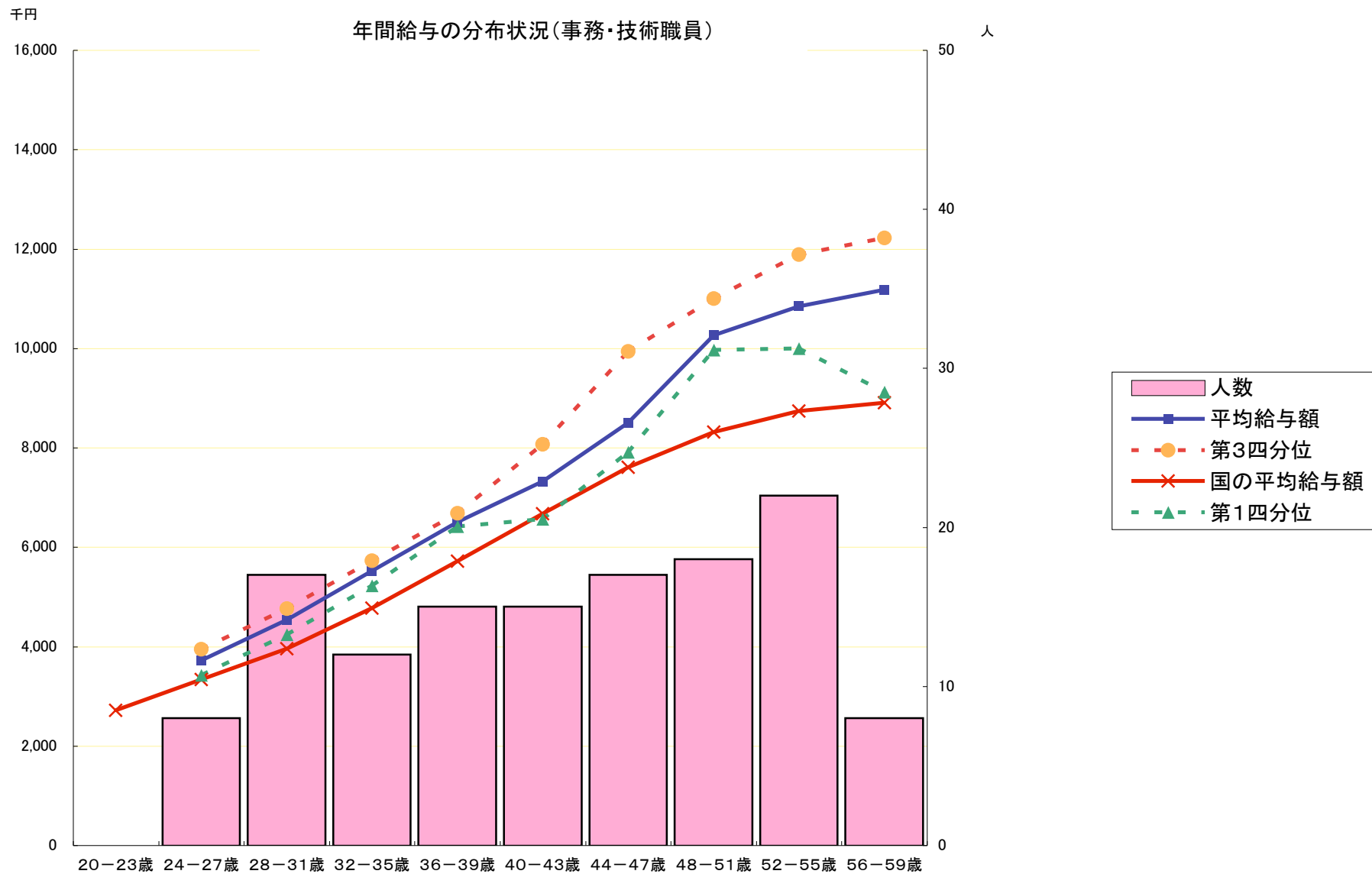
##### iii 進捗状況

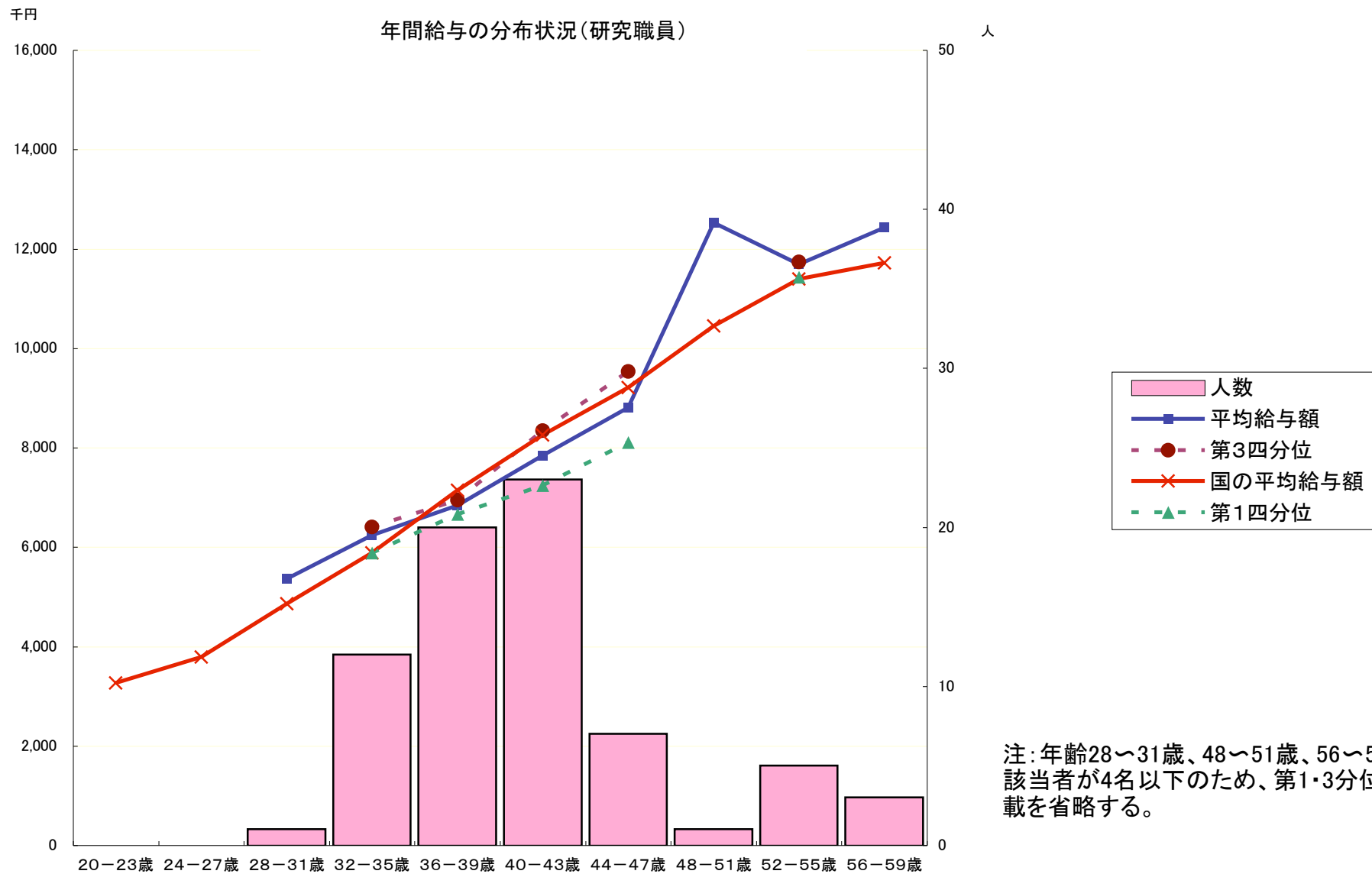
基準年度 平成17年度 「給与、報酬等支給額」7,000,576千円  
 実際の対象額(競争的研究資金により雇用される人を除く額)6,995,361千円  
 18年度 「給与、報酬等支給額」6,906,403千円  
 実際の対象額(競争的研究資金により雇用される人を除く額)6,875,146千円  
 18年度までの人件費削減率 △1.7%

### IV 法人が必要と認める事項

特になし







注: 年齢28～31歳、48～51歳、56～59歳は該当者が4名以下のため、第1・3分位の記載を省略する。